



Maximizar Equipo Consultor es una firma de consultoría organizacional con enfoque **humanista** que acompaña a las organizaciones y a su gente a **encontrar claridad, enfocarse y desarrollar su potencial**, construyendo con ellas soluciones conectadas con sus **desafíos** y su **realidad**.

¿A qué **desafíos organizacionales** damos respuesta?



1.

Convertir la estrategia en acción con sentido y rumbo

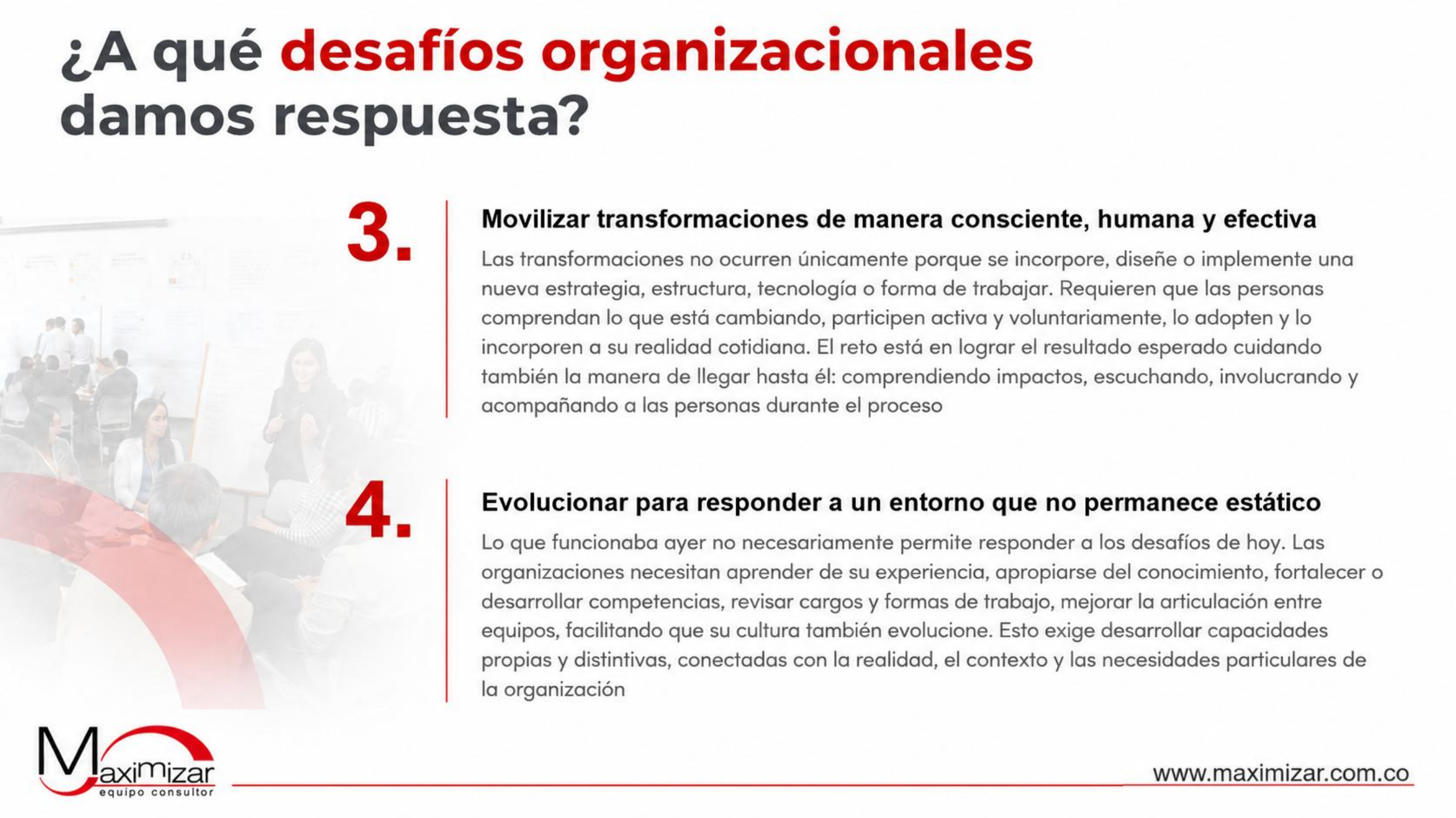
Una buena estrategia no basta. El verdadero desafío está en lograr que las decisiones, las prioridades y el trabajo cotidiano se orienten hacia ella; que las áreas comprendan su papel, construyan las capacidades necesarias y que las personas encuentren sentido en su contribución. Y cuando el rumbo no está suficientemente claro, también es necesario detenerse, revisar y redefinir hacia dónde avanzar.

2.

Conseguir que quienes lideran —y quienes se preparan para liderar— impulsen a la organización y amplíen sus posibilidades

Liderar va más allá de alcanzar resultados. La forma de tomar decisiones, conversar, gestionar los errores, construir confianza y conducir equipos puede fortalecer a la organización o restringir sus posibilidades. El desafío es desarrollar líderes conscientes de su impacto, capaces de movilizar personas y construir organizaciones más sólidas, sostenibles y preparadas para el futuro, al tiempo que se prepara a quienes asumirán responsabilidades de liderazgo más adelante.

¿A qué **desafíos organizacionales** damos respuesta?



3.

Movilizar transformaciones de manera consciente, humana y efectiva

Las transformaciones no ocurren únicamente porque se incorpore, diseñe o implemente una nueva estrategia, estructura, tecnología o forma de trabajar. Requieren que las personas comprendan lo que está cambiando, participen activa y voluntariamente, lo adopten y lo incorporen a su realidad cotidiana. El reto está en lograr el resultado esperado cuidando también la manera de llegar hasta él: comprendiendo impactos, escuchando, involucrando y acompañando a las personas durante el proceso

4.

Evolucionar para responder a un entorno que no permanece estático

Lo que funcionaba ayer no necesariamente permite responder a los desafíos de hoy. Las organizaciones necesitan aprender de su experiencia, apropiarse del conocimiento, fortalecer o desarrollar competencias, revisar cargos y formas de trabajo, mejorar la articulación entre equipos, facilitando que su cultura también evolucione. Esto exige desarrollar capacidades propias y distintivas, conectadas con la realidad, el contexto y las necesidades particulares de la organización

¿A qué **desafíos organizacionales** damos respuesta?

- 1.** | Convertir la estrategia en acción con sentido y rumbo
- 2.** | Conseguir que quienes lideran —y quienes se preparan para liderar— impulsen a la organización y amplíen sus posibilidades
- 3.** | Movilizar transformaciones de manera consciente, humana y efectiva
- 4.** | Evolucionar para responder a un entorno que no permanece estático

Estos desafíos rara vez aparecen aislados. Por eso, nuestras líneas de trabajo se complementan y pueden combinarse según lo que cada organización necesita. Desde una necesidad puntual hasta una transformación de alcance organizacional, el reto define el alcance y la solución se construye a la medida.

¿Qué hacemos?



Gestión del Liderazgo

Impulsamos la **evolución consciente** del liderazgo.



Gestión del Ciclo Estratégico

Convertimos la estrategia en **acción con sentido y rumbo**.



Gestión del Cambio, el Aprendizaje y la Cultura

Acompañamos la **evolución** de las organizaciones, **movilizando** a las personas, promoviendo el **aprendizaje** y fortaleciendo **capacidades humanas**.

¿Qué hacemos?

Gestión del Liderazgo:

Impulsamos la evolución consciente del liderazgo, poniendo el propósito y al ser humano en el centro, para que quienes lideran —y quienes se preparan para hacerlo— fortalezcan la organización, amplíen sus posibilidades y contribuyan a generar resultados sólidos y sostenibles. Trabajamos desde necesidades específicas de desarrollo hasta procesos integrales que pueden combinar diagnóstico, formación, mentoría y seguimiento

Liderazgos que trascienden, crean legados y construyen organizaciones dinámicas, sólidas, responsables y perdurables



¿Qué hacemos?



Gestión del Ciclo Estratégico:

Acompañamos a las organizaciones a convertir la estrategia en acción con sentido y rumbo. Cuando es necesario, ayudamos a formular, reformular o ajustar el marco estratégico; pero ponemos especial énfasis en lograr que la estrategia se comprenda, oriente las decisiones, se traduzca en prioridades y acciones, y movilice a las áreas y a las personas hacia su realización.

Claridad, enfoque y diferenciación para avanzar con paso firme.

¿Qué hacemos?

Gestión del Cambio, el Aprendizaje y la Cultura:

Acompañamos la evolución de las organizaciones, impulsando el aprendizaje y fortaleciendo las capacidades humanas que necesitan para avanzar. Gestionamos la dimensión humana de las transformaciones organizacionales, movilizand o a las personas para que comprendan el cambio, se involucren activamente, se apropien de él y adopten nuevas herramientas, nuevas formas de actuar y nuevas formas de organizarse y trabajar; convertimos la experiencia en aprendizaje y conocimiento útil para la gestión; fortalecemos y enriquecemos roles y formas de articulación entre equipos; y desarrollamos competencias mediante procesos de formación diseñados a la medida de cada organización. Todo ello contribuye a afianzar la cultura que la organización necesita para avanzar

Organizaciones que evolucionan, desarrollan su potencial y afianzan su cultura



¿Por qué trabajar con Maximizar es diferente?

No son solo más de dos décadas de experiencia. En Maximizar se combinan conocimiento, comprensión del ámbito organizacional, construcción colaborativa, fortaleza metodológica, capacidad de facilitación y desarrollo propio.

1.



Nuestro conocimiento se ha construido con disciplina y contrastado en la práctica:

hemos acompañado a múltiples organizaciones en su fortalecimiento y hemos convertido esa experiencia en reflexión, escritura, modelos y desarrollo conceptual.

4.



Sabemos trabajar con las personas y hacerlas trabajar conjuntamente:

facilitamos espacios que promueven la participación, la reflexión, la conversación y la construcción colaborativa.

2.



Entendemos el mundo organizacional:

no aplicamos conceptos de manera aislada, sino conectados con el contexto, la realidad y las necesidades de cada organización.

5.



Tenemos método:

la experiencia no depende de improvisaciones del facilitador, sino de procesos cuidadosamente diseñados y metodológicamente sólidos.

3.



Construimos con nuestros clientes:

trabajamos hombro a hombro con las personas de la organización, compartiendo conocimiento, ideas y experiencias para generar desde adentro las soluciones que requieren.

6.



Somos desarrolladores:

contamos con modelos, metodologías, ejercicios experienciales, casos y otros recursos propios, desarrollados a partir de nuestro trabajo y experiencia.

Conversemos sobre los desafíos que
enfrenta su organización

Carlos Francisco Restrepo P.



(+57) 300-3194601



cfrestrepo@maximizar.com.co



www.maximizar.com.co

